



Klauzula informacyjna z art. 13 RODO (Nabór pracowników)

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL) zwanego dalej rozporządzeniem 2016/679 RODO **informuję, że:**

- 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina Tworóg** z siedzibą Urzędu Gminy w Tworogu przy ul. Zamkowej 16, 42-690 Tworóg której przedstawicielem jest Wójt Gminy Tworóg, z którym można się skontaktować pod nr telefonu: (32) 285 74 93 lub pisząc na adres email: gmina@tworog.pl;
- 2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych** - Przemysław Kawa, kontakt: e-mail: iod@csw.edu.pl;
- 3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane** na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia 2016/679 RODO w celu realizacji procesu naboru pracowników na stanowisko pracy w Szkole Podstawowej w Tucznie, stosownie do postanowień art. 22¹ ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy, również w celu zabezpieczenia roszczeń, a w pozostałym zakresie na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia 2016/679 RODO);
- 4. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione osobom i podmiotom** odwiedzającym stronę Biuletynu Informacji Publicznej w związku z publikacją wyników naboru. Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
- 5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane** do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie** przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania tj. aż do zakończenia procesu naboru pracowników (oraz okres 3 miesiące po jego zakończeniu) chyba, że wyrazi Pani/Pan zgodę na przechowywanie dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji, tak długo jak wyrazi Pani/Pan zgodę;
- 7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem** wynikającym z Kodeksu Pracy, odmowa podania danych uniemożliwi Pani/Panu udział w procesie rekrutacji do pracy;
- 8. Przysługuje Pani/Pan:**
 - a)** prawo do żądania dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
 - b)** wycofania zgody w dowolnym momencie czasowym, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody;
 - c)** prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych z siedzibą w Warszawie (00-193) ul. Stawki 2;
- 9. Podanie danych osobowych jest obowiązkiem** wynikającym z przepisów prawa i są Państwo zobowiązani do ich podania;

10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.